

Приложение
к постановлению администрации
муниципального района «Козельский район»
(исполнительно-распорядительного органа)
от «23» декабря 2025 г. № 3
Заместитель главы администрации
МР «Козельский район»
_____ О.С. Михалева



УСТАВ
Муниципального казённого
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №3
имени Героя Российской Федерации
гвардии старшего лейтенанта А.Ю. Щукина»,
г. Козельск Козельского района
Калужской области

Согласовано
Заведующий Отделом образования
администрации муниципального района
«Козельский район»
(исполнительно-распорядительного органа)
_____ Е.П. Митина



Устав принят на общем
собрании трудового коллектива
МКОУ «СОШ №3» г. Козельск
Протокол № 4 от 28.12.24

г. Козельск, 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Полное наименование Школы: Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 имени Героя Российской Федерации гвардии старшего лейтенанта А.Ю. Щукина», г. Козельск Козельского района Калужской области.

Сокращённое наименование Школы: МКОУ «СОШ №3 им. Героя РФ А.Ю. Щукина» г. Козельск.

Организационно-правовая форма: муниципальное учреждение.

Тип учреждения: казённое.

Тип образовательной организации: общеобразовательная организация.

1.2. Школа является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

1.3. Учредителем Школы и собственником её имущества является администрация муниципального района «Козельский район» (исполнительно-распорядительный орган).

Функции и полномочия учредителя Школы от имени администрации муниципального района «Козельский район» (исполнительно-распорядительный орган) исполняет отдел образования администрации муниципального района «Козельский район» (далее - Учредитель).

Функции и полномочия собственника имущества Школы от имени администрации муниципального района «Козельский район» исполняет отдел по управлению муниципальным имуществом и природными ресурсами администрации муниципального района «Козельский район» (исполнительно-распорядительный орган) (далее - Собственник).

1.4. Место нахождения Школы: Калужская область, Козельский район, г. Козельск, ул. Генерала Бурмака, д. 45А.

Образовательная деятельность осуществляется по следующему адресу:

249720, Калужская область, р-н Козельский, г. Козельск, ул. Генерала Бурмака, д. 45А.

1.5. Школа руководствуется в своей деятельности действующим законодательством.

1.6. Школа создана на неопределенный срок.

1.7. Школа не имеет филиалов и представительств.

1.8. Школа является муниципальным казённым учреждением, которое осуществляет оказание муниципальных услуг, выполнение работ и (или) исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы.

1.9. Школа является юридическим лицом, имеет на праве оперативного управления обособленное имущество, смету расходов и доходов, баланс, лицевой счет в органах казначейства. Школа в пределах своих полномочий заключает договоры, приобретает имущественные и неимущественные права, несет ответственность и принимает обязательства, выступает истцом, ответчиком и третьим лицом в суде, арбитражном и третейском судах. Учредитель несет субсидиарную ответственность по обязательствам Школы в случаях и пределах, установленных гражданским законодательством. Школа не несет ответственности по обязательствам Учредителя и созданных им юридических лиц.

1.10. Права юридического лица у Школы в части ведения уставной деятельности, а также административной и финансово-хозяйственной деятельности возникают с момента ее государственной регистрации.

1.11. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, предоставляемые законодательством РФ, возникают у Школы с момента выдачи ей лицензии. Лицензия на осуществление образовательной деятельности (далее — лицензия) действует бессрочно.

1.12. С целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по основным образовательным программам и подготовки обучающихся в Школе федеральным государственным образовательным стандартам, Школа проходит государственную аккредитацию образовательной деятельности, что подтверждается соответствующим свидетельством.

1.13. Школа вправе выдавать по реализуемым ею аккредитованным образовательным программам лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, документы установленного образца об уровне образования со дня государственной аккредитации Школы, подтвержденной свидетельством о государственной аккредитации.

Документ об образовании, выдаваемый лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, подтверждает получение общего образования следующего уровня:

- 1) основное общее образование (подтверждается аттестатом об основном общем образовании);
- 2) среднее общее образование (подтверждается аттестатом о среднем общем образовании).

1.14. Образовательную деятельность Школа осуществляет на государственном языке.

1.15. Содержание образования в Школе носит светский характер.

1.16. Школа может вступать в педагогические, научные и иные российские и международные объединения, принимать участие в их работе.

1.17. Школа вправе образовывать образовательные объединения (ассоциации, союзы), в том числе с участием учреждений, предприятий и общественных организаций (объединений). Указанные образовательные объединения создаются в целях развития и совершенствования образования и действуют в соответствии со своими уставами. Порядок регистрации и деятельности указанных образовательных объединений

регулируется законом.

1.18. Школа в процессе своей деятельности ведет работу по учету и бронированию военнообязанных и призывников, мероприятия гражданской обороны в соответствии с требованиями законодательства РФ и постановлениями Правительства РФ.

1.19. Школа создает и ведет официальный сайт образовательного учреждения в сети Интернет. Школа в соответствии с действующим законодательством обеспечивает на своем официальном сайте в сети Интернет открытость и доступность информационных образовательных ресурсов, содержащих регулярно обновляемую информацию о деятельности Школы, и документы, регламентирующие функционирование Школы.

1.20. Обработка персональных данных участников образовательного процесса Школы осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (с последующими изменениями и дополнениями).

1.21. Школа ведет делопроизводство и архив.

1.22. Школа имеет право разрабатывать и вводить свою символику: герб, флаг, гимн, шеврон.

1.23. Правоотношения Школы с участниками образовательных отношений (обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, педагогическими работниками и их представителями) регулируются в порядке, установленном законодательством РФ, настоящим Уставом и принимаемыми Школой локальными актами.

1.24. В Школе не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (Объединений).

1.25. Организацию оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации осуществляют организации здравоохранения. Школа предоставляет помещение с соответствующими условиями для работы медицинских работников.

1.26. В Школе проводится тестирование на немедицинское потребление наркотических средств в соответствии с законодательством РФ.

1.27. Школа самостоятельно обеспечивает обучающихся горячим питанием, предоставляет специальное помещение.

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ

2.1. Предметом деятельности Школы является реализация конституционного права граждан РФ на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования в интересах человека, семьи, общества и государства; обеспечение охраны и укрепления здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающихся в самообразовании и

получении дополнительного образования; обеспечение отдыха обучающихся, создание условий для культурной, спортивной и иной деятельности обучающихся.

2.2. Целями деятельности Школы является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам различных видов, уровней и направлений в соответствии с пунктами 2.3. настоящего Устава, осуществление деятельности в сфере культуры, физической культуры и спорта, охраны и укрепления здоровья.

2.3. Основными видами деятельности Школы является реализация:

- основных общеобразовательных программ начального общего образования;
- основных общеобразовательных программ основного общего образования;
- основных общеобразовательных программ среднего общего образования;
- дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

2.4. Указанные в настоящем разделе виды деятельности являются исчерпывающими. Школа вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, но лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана, и соответствует указанным целям.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ, ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ШКОЛЫ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Школа обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

3.2. Школа свободна в выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым ею образовательным программам.

3.3. Школа в установленном законодательством порядке осуществляет следующую деятельность, относящуюся к ее компетенции:

- разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности Школы, оборудование помещений в соответствии с государственными, региональными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными и государственными образовательными стандартами;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- установление штатного расписания Школы;
- прием на работу работников, заключение и расторжение трудовых договоров,

распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

- разработка и утверждение образовательных программ Школы;
- разработка и утверждение по согласованию с Учредителем Программы развития Школы;
- прием обучающихся в Школу;
- определение списка учебников и учебных пособий в соответствии с федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных программ;
- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;
- индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;
- использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
- проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- обеспечение необходимых условий содержания обучающихся при использовании сети Интернет;
- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Школы;
- создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;
- приобретение бланков документов об образовании;
- содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Школе и не запрещенной законодательством РФ;
- организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций и семинаров;
- обеспечение создания и ведения официального сайта Школы в сети «Интернет»;
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Школа вправе вести консультационную, просветительскую деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан и иную не противоречащую целям создания Школы деятельность, в том числе осуществлять организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным

пребыванием).

3.5. Школа вправе устанавливать требования к одежде обучающихся, в том числе требования к ее общему виду, цвету, фасону, видам одежды обучающихся, знакам отличия, и правила ее ношения. Требования к одежде обучающихся устанавливаются в соответствии с типовыми требованиями и, утвержденными уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации. Соответствующий локальный нормативный акт Школа принимает с учетом мнения Совета обучающихся, Родительского совета, а также педагогического совета.

3.6. Школа обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствии качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы;
- соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Школы.

3.7. Школа несет ответственность в установленном законодательством порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Школа и ее должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

4. УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ

4.1. Управление Школой осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Управление Школой осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

4.3. Учредитель участвует в управлении Школой и в рамках своей компетенции:

- представляет и защищает законные интересы Школы в вышестоящих и иных органах, решает вопросы, выходящие за рамки компетенции Школы;
- контролирует исполнение Школой функций и полномочий, предусмотренных настоящим Уставом;

- издает обязательные для исполнения Школой нормативные и распорядительные акты в соответствии с действующим законодательством;
- утверждает Устав Школы, изменения и дополнения к нему; согласовывает программу развития образовательной организации;
- принимает решения о реорганизации или ликвидации Школы, изменению ее типа;
- обеспечивает финансирование деятельности Школы в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществляет контроль за финансово-хозяйственной и иной деятельностью Школы, за исполнением Школой функций и полномочий, предусмотренных настоящим Уставом;
- оказывает методическую помощь Школе в организации образовательного процесса;
- назначает и освобождает от должности директора Школы в соответствии с действующим законодательством, заключает и расторгает с ним трудовой договор, осуществляет контроль за выполнением им своих должностных обязанностей с правом применения к нему поощрения и дисциплинарного взыскания в установленном законом порядке; назначает исполняющего обязанности директора школы на период отсутствия директора Школы;
- отменяет решения, приказы директора Школы, противоречащие действующему законодательству, учредительным документам, нарушающие права и законные интересы участников образовательных отношений;
- осуществляет иные функции и полномочия Учредителя, установленные действующим законодательством.

4.4. Единоличным исполнительным органом Школы является директор, который назначается Учредителем на срок, определенный трудовым договором, и осуществляет текущее руководство деятельностью Школы.

4.5. Директор Школы должен иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций. Запрещается занятие должности директора Школы лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

4.6. Директор Школы проходит обязательную аттестацию в порядке, установленном действующим законодательством.

4.7. Директор Школы не вправе совмещать занимаемую должность с другими руководящими должностями (кроме научного, научно-методического руководства) внутри и вне образовательного учреждения. Должностные обязанности директора Школы не могут выполняться по совместительству.

4.8. Директор Школы:

- осуществляет общее руководство Школой и контроль за ходом образовательного процесса;

- несет всю полноту ответственности за деятельность Школы перед Учредителем;
- организует работу Школы, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом;
- действует от имени Школы без доверенности, представляет Школу в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, учреждениями, организациями, предприятиями;
- распоряжается имуществом и средствами Школы в пределах прав, предоставленных ему Учредителем и определенных настоящим Уставом;
- открывает и закрывает лицевые счета в установленном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации, совершает по ним операции;
- подписывает финансовые документы Школы;
- обеспечивает рациональное использование финансовых средств в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности, своевременно предоставляет отчет и иные сведения об использовании бюджетных средств;
- в пределах своей компетенции издает приказы, обязательные для исполнения работниками Школы;
- разрабатывает и утверждает штатное расписание Школы;
- утверждает должностные инструкции работников Школы;
- утверждает правила внутреннего трудового распорядка Школы и иные локальные акты Школы;
- осуществляет прием работников на работу, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, перевод и расстановку кадров, поощряет работников Школы, налагает взыскания; несет ответственность за уровень их квалификации;
- устанавливает заработную плату работников в зависимости от квалификации работника, сложности, интенсивности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда;
- созывает в установленном порядке совещания с целью координации деятельности Школы;
- заключает договоры с юридическими и физическими лицами, в том числе трудовые, в пределах компетенции Школы;
- выдает доверенности;
- участвует в заседаниях и совещаниях, проводимых Учредителем, при обсуждении вопросов, входящих в компетенцию Школы;
- утверждает годовой план работы Школы, расписание занятий;

- осуществляет прием детей в Школу;
- осуществляет взаимосвязь с семьями обучающихся, общественными организациями, другими общеобразовательными учреждениями по вопросам образования;
- обеспечивает соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;
- предоставляет Учредителю отчеты о деятельности Школы;
- выполняет другие полномочия в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, трудовым договором и должностными обязанностями.

4.9. Коллегиальными органами управления Школой являются:

- Общее собрание трудового коллектива (Далее – общее собрание)
- Педагогический совет (далее – педсовет)

4.10. Общее собрание трудового коллектива Школы является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.

В общем собрании участвуют все работники Школы, для которых Школа является основным местом работы.

Общее собрание действует бессрочно.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Школы либо по инициативе директора Школы и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее 1/3 членов общего собрания.

Для ведения общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель и секретарь избираются сроком на один учебный год.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует работу общего собрания;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- ведет заседания;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно

с советом трудового коллектива).

Общее собрание трудового коллектива правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 сотрудников, для которых школа является основным местом работы.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно — правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- утверждение коллективного договора;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы, включая Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, положение о поощрении работников и обучающихся Школы;
- утверждение Положения о системе оплаты труда и стимулировании работников;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе, разработка рекомендаций по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Школы;
- принятие решения об объявлении забастовки, выбора органа, возглавляющего забастовку.

Собрание может рассматривать другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Нумерация ведется от начала учебного года.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4.11. Педагогический совет (педсовет) — постоянно действующий коллегиальный орган управления школой, осуществляющий общее руководство образовательным процессом и действующий в целях развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста учителей.

В состав педсовета входят все педагогические работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров.

Педагогический совет Школы действует бессрочно.

Педсовет созывается по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Внеочередные заседания педсовета проводятся по требованию не менее одной трети членов педагогического совета.

Время, место и повестка дня очередного заседания педсовета сообщается не позднее, чем за две недели до дня его проведения.

Подготовка заседания педсовета осуществляется постоянными и временными общественно-профессиональными объединениями педагогов, выполняющими в период подготовки педсовета полномочия, возлагаемые на них представителями администрации школы.

Председателем педсовета является директор школы.

Педсовет избирает секретаря, который выполняет функции по фиксации заседания и решений педсовета. Секретарь избирается членами педсовета из своего состава сроком на один год. Секретарь педсовета работает на общественных началах.

Заседание педсовета правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей педагогических работников.

К компетенции педагогического совета Школы относится:

- реализация государственной политики по вопросам образования;
- совершенствование организации образовательного процесса Школы,
- разработка и утверждение образовательных программ Школы;
- определение основных направлений развития Школы, повышения качества и эффективности образовательного процесса;
- принятие локальных актов Школы, в том числе учебного плана, годового календарного учебного графика;
- принятие решений о создании спецкурсов, факультативов, кружков и др.;
- определение сменности занятий по классам;
- принятие решений о требованиях к внешнему виду обучающихся;
- принятие решения об отчислении обучающегося в соответствии с законодательством;
- принятие решений о проведении промежуточной аттестации обучающихся, переводе из класса в класс, о допуске к ГИА обучающихся, о награждении обучающихся;
- внесение предложений по развитию системы повышения квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- рекомендации членов педагогического коллектива к награждению наградами различного уровня;
- вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс;
- дача рекомендаций директору Школы по вопросам, связанным с ведением образовательной деятельности Школы;
- внедрение в практику работы Школы достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- осуществление взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам организации образовательного процесса;
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию обучения и воспитания обучающихся.

Решения педагогического совета правомочны, если на нем присутствовало не менее двух третей его членов. Решения педагогического совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения педсовета являются обязательными для всего педагогического коллектива.

В необходимых случаях на заседание педагогического совета школы приглашаются представители общественных организаций, ученического самоуправления, родители обучающихся.

Решения педагогического совета Школы оформляются протоколно. В протоколах

заседаний педсовета кратко фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседания педсовета. Протоколы заседаний педсовета подписываются председателем и секретарем педсовета. Нумерация протоколов заседаний педсовета ведется от начала учебного года. Книга протоколов заседаний педсовета входит в его номенклатуру дел, хранится в школьном архиве. Книга протоколов заседаний педсовета пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя Школы и печатью Школы.

4.12. В целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления Школой, а также в целях содействия Школе в обучении и воспитании обучающихся, для реализации прав родителей как участников образовательного процесса создается родительский совет.

Школьный Родительский совет избирается на один год по 1 представителю от класса.

Председатель школьного Родительского совета и его заместитель избирается на заседании совета.

Заседания школьного Родительского совета проходят 1 раз в полугодие (кроме иных случаев).

Заседание начинается с контроля за выполнением решения предыдущего заседания. Вся работа фиксируется в протоколах.

В работе заседаний школьного Родительского совета имеют право принимать участие директор школы, заместитель директора по воспитательной работе и советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Школьный Родительский совет вправе принимать решения, если на заседании присутствует не менее 2/3 его членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало 50% присутствующих плюс 1 голос.

Школьный Родительский совет отчитывается о своей работе 1 раз в год на общешкольных родительских собраниях, по решению которого он может быть расформирован в случае неудовлетворительной работы.

Задачами школьного Родительского совета являются:

- Всемерное укрепление связей между семьей и школой в целях установления единства воспитательного влияния на детей педагогическим коллективом школы и семьей.
- Привлечение родительской общественности к активному участию в жизни школы, проблемам подрастающего поколения и их решению.
- Выявление характера и причин отклонений в поведении и обучении школьников.
- Помощь в укреплении хозяйственной и учебно-материальной базы школы.
- Оказание помощи в определении и защите социально не защищенных обучающихся и их семей.

Школьный Родительский совет организует помощь в:

- укреплении связей педагогического коллектива с родителями обучающихся и

общественностью;

- привлечении родителей к непосредственному участию в воспитательной работе со школьниками во внеучебное время;
- организации питания;
- подготовке общешкольных родительских собраний и конференций;
- осуществлении мероприятий по укреплению хозяйственной и учебно-материальной базы школы, благоустройству и созданию в ней нормальных санитарно-гигиенических условий;
- проведении оздоровительных и культурно-массовых мероприятий с обучающимися в период каникул.

Школьный Родительский совет имеет право:

- устанавливать связь с администрацией школы по учебно-воспитательным вопросам и вносить на рассмотрение директора и педагогического совета школы предложения по внеклассной работе с обучающимися, по организационно-хозяйственным вопросам, по улучшению работы педагогического коллектива с родителями обучающихся;
- созывать внеочередные родительские собрания (по необходимости);
- приглашать на свои заседания администрацию и учителей школы, социального педагога, педагога-психолога;
- принимать участие в решении вопросов по оказанию материальной помощи нуждающимся школьникам;
- организовывать дежурство родителей в школе и микрорайоне школы;
- осуществлять контроль за соблюдением родителями школьников своих обязанностей по воспитанию детей.

4.13. В Школе могут создаваться на добровольной основе органы ученического самоуправления и ученические организации. Школа предоставляет представителям ученического самоуправления необходимую информацию и допускает их к участию в заседаниях коллегиальных органов управления Школой при рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся.

5. ИМУЩЕСТВО ШКОЛЫ

5.1. В целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с Уставом Школы Учредитель в лице отдела по управлению муниципальным имуществом и природными ресурсами администрации муниципального района «Козельский район» (исполнительно-распорядительного органа) (далее - Собственник) закрепляет за Школой в целях её Уставной деятельности необходимое движимое и недвижимое имущество.

5.2. Школа владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ней на праве оперативного управления имуществом в соответствии с его назначением, Уставом и законодательством Российской Федерации.

5.3. Земельные участки, необходимые для выполнения Школой своих уставных задач, предоставляются ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.4. Право оперативного управления имуществом, в отношении которого Собственником принято решение о закреплении за Школой, возникает у Школы с момента передачи ей имущества, если иное не установлено законом и иными правовыми актами или решением Собственника.

5.5. Право оперативного управления недвижимым имуществом, закрепляемым за Школой, право постоянного (бессрочного) пользования земельным участком, предоставляемым Школе, возникают с момента их государственной регистрации в установленном законом порядке.

5.6. Имущество, вновь приобретенное взамен списанного (в том числе в связи с износом), включается в состав имущества, закрепленного за Школой на праве оперативного управления, на основании баланса. Списанное имущество (в том числе в связи с износом) исключается из состава имущества, закрепленного за Школой на праве оперативного управления, на основании акта списания. Включение и исключение из состава имущества, закрепленного за Школой на праве оперативного управления, оформляется актом приема-передачи.

5.7. Школа на основании договора:

- между Школой и медицинским учреждением имеет право предоставлять медицинскому учреждению в пользование движимое и недвижимое имущество для медицинского обслуживания обучающихся и работников Школы на безвозмездной основе;
- между Школой и учреждениями, в том числе по безопасности и другими социальными нуждами имеет право предоставлять в пользование движимое и недвижимое имущество для обслуживания обучающихся и работников Школы на безвозмездной основе.

5.8. При оперативном управлении имуществом Школа обязана:

- эффективно использовать имущество;
- обеспечивать сохранность имущества;
- обеспечивать использование имущества строго по целевому назначению;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества, за исключением нормального его износа в процессе эксплуатации;
- осуществлять текущий ремонт имущества с возможным его улучшением.

5.9. Изъятие и (или) отчуждение собственности, закрепленной за Школой, допускаются только по истечении срока договора между Собственником и Школой, если иное не предусмотрено этим договором.

5.10. Школа не в праве заключать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Школой, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Школе Учредителем, за исключением случаев, если совершение сделок допускается федеральными законами.

5.11. Контроль за использованием по назначению, эффективным использованием и

сохранностью имущества, закрепленного за Школой на праве оперативного управления, осуществляет Собственник имущества.

5.12. Собственник вправе изъять лишнее, неиспользуемое или используемое Школой не по назначению имущество.

5.13. Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для прекращения права собственности, в том числе вследствие правомерного изъятия имущества у Школы по решению Собственника.

5.14. При ликвидации Школы ее имущество после удовлетворения требований кредиторов передается ликвидационной комиссией Собственнику и направляется на цели развития образования.

6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ

6.1. Финансовое обеспечение деятельности Школы осуществляется Учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Школа является получателем бюджетных средств и участником бюджетного процесса. Бюджетная смета Школы утверждается и ведется в порядке, установленном главным распорядителем — отделом образования администрации МР «Козельский район» (исполнительно-распорядительный орган).

6.3. Школа самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, ведет ее учет в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Операции с бюджетными средствами Школа осуществляет через открытые ей в установленном законом порядке лицевые счета, открытые в отделе финансов администрации МР «Козельский район» и органах казначейства.

6.5. Школа является заказчиком в соответствии с законодательством о закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд и заключает муниципальные контракты, иные гражданско-правовые договоры на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для собственных нужд в зависимости от источников финансового обеспечения обязательств по таким договорам в соответствии с действующим законодательством.

6.6. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг осуществляется Школой в порядке, установленном для размещения заказов для муниципальных нужд.

6.7. Школа отвечает по своим Обязательствам в пределах находящихся в ее распоряжении денежных средств. При недостаточности у Школы указанных денежных средств субсидиарную ответственность по её обязательствам несет Учредитель в порядке, определяемом законодательством. Школа не несет ответственность по обязательствам Учредителя и созданных им юридических лиц, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.8. Школа не вправе осуществлять долевое участие в деятельности других некоммерческих организаций, приобретать акции, облигации, иные ценные бумаги и получать доходы (дивиденды, проценты) по ним.

6.9. Школа в порядке, определенном Федеральным законодательством о труде, региональной и муниципальной системами оплаты труда работников бюджетной сферы, устанавливает:

- заработную плату работников Школы, в том числе стимулирующие надбавки и доплаты к должностным окладам (за исключением руководителя Школы);
- другие меры материального стимулирования.

6.10. В пределах имеющихся в ее распоряжении финансовых средств Школа осуществляет материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с установленными законодательством нормами и требованиями.

6.11. Не использованные Школой в текущем году финансовые средства не могут быть зачтены Учредителем в объем финансирования будущего года и изымаются Учредителем.

6.12. Школа самостоятельно осуществляет свою финансово-хозяйственную деятельность, ежегодно предоставляет Учредителю отчет о поступлении и расходовании денежных средств.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ, ИЗМЕНЕНИЕ ТИПА ШКОЛЫ

7.1. Реорганизация Школы (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), изменение типа, её ликвидация осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

7.2. При ликвидации Школы финансовые средства и иное имущество, принадлежащее ей на праве собственности, за вычетом платежей по покрытию обязательств направляются на цели развития системы образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. В случае ликвидации или реорганизации Школы, аннулирования или приостановления деятельности ее лицензии, лишения ее государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе, приостановления действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования или истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе Учредитель берет на себя ответственность за перевод обучающихся в другие образовательные учреждения по согласованию с их родителями (законными представителями).

7.4. Школа считается прекратившей свою деятельность с момента внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

7.5. При ликвидации и реорганизации Школы увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.6. При ликвидации Школы ее документы управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу обучающихся и работников и др.) в установленном порядке сдаются на государственное хранение в архив, а при реорганизации передаются правопреемнику, установленному распорядительным актом Учредителя.

7.7. Изменение типа Школы не является её реорганизацией. При изменении типа Школы в её учредительные документы вносятся соответствующие изменения.

8. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ШКОЛЫ

8.1. Деятельность Школы регламентируется законодательством РФ, настоящим Уставом и принимаемыми в соответствии с ними иными локальными нормативными актами.

8.2. Школа принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством РФ в порядке, установленном настоящим Уставом.

8.3. Школа принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приёма обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Школой и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

8.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Школы, учитывается мнение Советов обучающихся, Родительского совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством РФ, профсоюзного комитета Школы.

8.5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Школы по сравнению с установленным законодательством РФ об образовании, трудовым законодательством РФ положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Школой.

8.6. Локальные нормативные акты согласовываются и принимаются коллегиальными органами управления Школой, когда такие случаи предусмотрены Уставом, и утверждаются директором Школы.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ШКОЛЫ

9.1. Изменения и дополнения в Устав Школы вносятся в порядке, установленном законодательством РФ и настоящим Уставом.

9.2. Изменения и дополнения в настоящий Устав приобретают силу для третьих лиц со дня их государственной регистрации уполномоченным органом в порядке, установленном законодательством РФ.

1.7. Настоящее постановление является актом местного самоуправления и подлежит исполнению на территории муниципального образования.

2. ПОКАЗАТЕЛИ ПОРЯДКОВЫХ АКТИВНОСТЕЙ

2.1. Настоящим постановлением устанавливаются показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью.

2.2. Настоящим постановлением устанавливаются показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью, а также показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью.

2.3. Настоящим постановлением устанавливаются показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью, а также показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью.

2.4. Настоящим постановлением устанавливаются показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью, а также показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью.

2.5. Настоящим постановлением устанавливаются показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью, а также показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью.

2.6. Настоящим постановлением устанавливаются показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью, а также показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью.

2.7. Настоящим постановлением устанавливаются показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью, а также показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью.

2.8. Настоящим постановлением устанавливаются показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью, а также показатели эффективности работы органов местного самоуправления в области управления муниципальной собственностью.

Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью на 19 листах
«18» 01 2025 год
Михалева /О.С. Михалева/